



## Beleidsplan Stichting S.B.O.K. 2020

Deze stichting S.B.O.K. heeft ten doel:

- Het in algemene zin bijdragen aan de verbetering van de positie van in hun ontwikkeling bedreigde kinderen.
- De stichting heeft geen winstoogmerk.
- De Stichting zal niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van het doel van de stichting.
- Beheert de overtollige tegoeden van de Stichting Fondsenwerving S.B.O.K. en zal tekorten van de Stichting Fondsewerving S.B.O.K. dekken.
- Financiert de kosten voor eenvoudig, doch basaal wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van de aangeboden cursussen.

Het vermogen wordt beheerd door het bestuur van de Stichting S.B.O.K, alle opbrengsten worden ten bate gesteld van de Stichting Fondsenwerving S.B.O.K. hiermee wordt onder andere bedoeld, het updaten van de cursussen, het ontwikkelen van nieuwe cursussen, het organiseren van symposia, enz.

Voor 2020 zal geïnvesteerd worden in de kosten voor:

- De update en accreditatie voor de FOK cursus 2020-2024
- Accreditatie voor de CNA cursus 2020-2024
- Accreditatie voor de POS cursus 2020 voor ergotherapie en logopedie.
- De update en accreditatie voor de cursus Omgaan met moeilijk gedrag 2020-2024
- Borging en ouderparticipatie verwerken in alle cursussen van de SBOK
- Nieuwe Website, deze wordt gekoppeld met arQive.
- Verder professionaliseren administratie van de stichting S.B.O.K. Ook hier zoeken naar een back up systeem waardoor bij uitval altijd vervanging inzetbaar is en taken overdraagbaar zijn.
- Verjonging t.b.v. de continuïteit van onze stichting door ervoor te zorgen dat iedere kerndocent vervangbaar is door een van zijn collegae



## Jaarverslag Stichting SBOK 2019

Als we terugkijken op het jaar 2019, is er een iets beter resultaat dan in 2018 over het grote geheel. Er zijn meer cursussen gegeven dan in 2018 (buiten de FOK cursus, POS cursus en cursus Omgaan met moeilijk gedrag ook een CNA in company cursus en het basiscluster van de reguliere CNA cursus).

Aangezien we geen maximale bezettingen hadden bij de cursussen, is er per cursus slechts een klein positief of klein negatief resultaat behaald met uitzondering van de CNA cursus. Dit negatief resultaat komt met name door de kosten van het opleiden van de nieuwe docenten van de CNA cursus. Tevens zijn er indirecte kosten gemaakt voor onder andere; de ontwikkeling van de nieuwe website, extra vergaderingen met het dagelijks bestuur omtrent de updates en accreditatieaanvragen van de verschillende cursussen van 2020, dit heeft dus geresulteerd in een klein negatief resultaat voor 2019.

Vanuit de missie en visie van de SBOK is naar voren gekomen dat ouderparticipatie een steeds belangrijkere rol gaat spelen bij onderzoek en behandeling van de patiënt. Het bestuur heeft dan ook het initiatief genomen om de docenten van de SBOK kennis te laten maken met ouderparticipatie. De meeste docenten van de SBOK hebben in het voorjaar van 2019 de in company cursus: In Partnership met ouders gevolgd verzorgd door Hogeschool Zuyd. De kennis die hier opgedaan is wordt of is verwerkt in het lesmateriaal van de cursussen van 2020.

Borging is ook een belangrijk aandachtspunt voor de SBOK, per 2020 zal dit onderwerp ook geïntegreerd worden in alle cursussen van de SBOK.

De **FOK-cursus** heeft met redelijke bezetting gedraaid. Bij de meeste clusters waren er twee en bij een enkel cluster ook drie docenten nodig per thema. De cursus is heel goed geëvalueerd en behaalde een hoog tevredenheidgehalte in de evaluaties. (Minimaal 93% in de categorie redelijk en hoger gescoord.) Dit stemt ons tot tevredenheid. De volledige FOK cursus is in 2019 gedoceerd door Miriam Vanderlinden Marjo de Vlieger en Marion Kissels, Bianca Gurian-Smeets en Mea Verhoef. Marjon Kissels zal per 2020 geen les meer geven aan de FOK cursus, Wieke Tjihuis komt het team versterken en heeft in 2019 reeds een aantal clusters meegelopen. De FOK-cursus 2020-2024 zal uitgebreid worden met 1 extra cluster (verplicht cluster 1 B), verder zijn de docenten ook druk bezig met de update van de overige clusters van FOK cursus 2020-2024, accreditatie dient (opnieuw) aangevraagd te worden voor alle 7 clusters. (kosten van de update en accreditatie worden afgeschreven vanaf 2020)

De **OMG-cursus** was beter bezet dan in 2018, waardoor er twee docenten per dag ingezet konden worden op de twee casuïstiek dagen en ook een derde docent als vliegende keep. De evaluatie was had weer goede scores, tussen de 81% en 100% redelijk en hoger. Ook deze cursus moet ge update worden (kosten van de update en accreditatie worden afgeschreven vanaf 2020)

De **CNA-cursus** had te weinig aanmeldingen voor de drie casuïstiek clusters, wel waren er voldoende aanmeldingen om het basiscluster te laten doorgaan. Er heeft ook een in company cursus plaatsgevonden betreft het cluster verplaatsen (vervolg na het basiscluster in 2017). Verder heeft het docentencorps hard gewerkt aan de update van de CNA cursus 2020-2024, ook voor deze cursus dient opnieuw accreditatie aangevraagd te worden (kosten van de update en accreditaties worden afgeschreven vanaf 2020) Eugene Rademakers en Marcel Coenen hebben aangegeven dat zij per 2020 geen les meer zullen geven aan de CNA cursus, daarom zijn er in 2019 2 nieuwe docenten aangenomen en intern opgeleid; Bijke van Dongen en Maartje van der Steenhoven – Kommers.



In 2019 ging voor de vierde keer de tweedaagse **POS cursus** (POS staat voor Participatie Ontwikkelingsstappen Schaal) van start. In het najaar is nog een tweede cursus aangeboden maar deze is helaas niet door kunnen gaan i.v.m. te weinig aanmeldingen.

In 2019 zijn de prijzen van de cursussen niet verhoogd, dit zal wel gedaan worden voor de cursussen van 2020, in verband met hogere kosten.

De cursusleiding van de SBOK en het bestuur van de SBOK kwamen zoals gebruikelijk viermaal bijeen op Kasteel Vaeshartelt.

Helaas hebben wij in het jaar 2019 afscheid moeten nemen van onze voorzitter Mark van der Hoeven (neonatoloog/kinderarts) door het feit dat hij niet geheel onverwacht, maar toch nog vrij plotseling kwam te overlijden. Een enorme schok voor onze Stichting. De taak van voorzitter ad interim is overgenomen door Harry Crombag. We zijn naarstig op zoek naar een nieuwe kandidaat om ons bestuur weer voltallig te maken.

Onze website die ten dienste staat van alle cursussen van de SBOK is in 2018 uitgebreid met informatie over de privacy policy en het privacy statement van de SBOK. In de toekomst zullen we deze verder aanpassen en actualiseren waarbij de aanscherping van de privacyregelingen van belang zijn. Verder staat hij ter beschikking aan de VOBZ en hebben zij als alumni vereniging onderdak gevonden onder het kopje scholing bij onze website. Onze website werd door de VOBZ in 2019 optimaal gebruikt voor het plaatsen van mededelingen over de studiedag "Executieve functies" De basis voor een goede zelfregulatie en andere voor de VOBZ belangrijke zaken.

Wat ook tot volle tevredenheid draait is ons secretariaat bemensd door Michaëla Franscoise-Klabbers. Ze pakt alle zaken zeer voortvarend op, overlegt daar waar nodig met de coördinatoren van de verschillende cursussen of met het bestuur.

Kortom we kunnen terugzien op een redelijk succesvol jaar.

#### Jaarplanning voor 2020

- Update realiseren en accreditatie aanvragen voor de FOK cursus 2020-2024
- Accreditatie aanvragen voor de update van de CNA cursus 2020-2024.
- Update realiseren en accreditatie aanvragen voor de cursus Omgaan met moeilijk gedrag 2020-2024.
- 2<sup>e</sup> druk van het boek: Kinderfysiotherapie bij kinderen van 0-2 jaar, een schematische weergave blijven promoten bij de collegae kinderfysiotherapeuten, Opleidingen Kinderfysiotherapie en Consultatiebureau artsen.
- Het verder promoten van de Participatie Ontwikkelingsstappen Schaal (POS).
- Nieuwe website laten maken, deze wordt gekoppeld aan arQive.
- Professionaliseren administratie Stichting SBOK. Ook hier zoeken naar een back up systeem waardoor bij uitval altijd vervanging inzetbaar is en taken overdraagbaar zijn
- Verjonging t.b.v. de continuïteit van onze stichting door ervoor te zorgen dat iedere kerndocent vervangbaar is door een van zijn collegae.



## **Beloning bestuurders**

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een tegemoetkoming in de door hen gemaakte kosten welke als niet bovenmatige vergoeding van de door het in uitoefening van hun functie gemaakte kosten kan gelden. De bestuursleden ontvangen hiervoor € 15,- per maand.

**Stichting S.B.O.K.**

KvK-nummer: 14108980

**Jaarrekening 2019**

Stichting S.B.O.K.

Jaarrekening 2019

**INHOUDSOPGAVE**

**Pagina**

<b>1. Jaarrekening</b>	
1.1 Balans per 31 december 2019	3
1.2 Staat van baten en lasten over 2019	5
1.3 Toelichting op de balans	6
1.4 Toelichting op de staat van baten en lasten	8

## **1. JAARREKENING**

## 1.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2019		31 december 2018	
<b>ACTIVA</b>	€	€	€	€
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>	[1]			
Overlopende activa	<u>4</u>	4	<u>4</u>	4
<i>Liquide middelen</i>	[2]	89.065		90.867
<b>Totaal activazijde</b>		<u><u>89.069</u></u>		<u><u>90.871</u></u>



## 1.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

<b>PASSIVA</b>	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Stichtingskapitaal	10.000		10.000	
Overige reserves	<u>78.393</u>		<u>80.194</u>	
		88.393		90.194
<b>Kortlopende schulden</b>	[3]			
Overlopende passiva	<u>676</u>		<u>677</u>	
		676		677
<b>Totaal passivazijde</b>		<u><u>89.069</u></u>		<u><u>90.871</u></u>

## 1.2 Staat van baten en lasten over 2019

		2019	2018
		<u>€</u>	<u>€</u>
Algemene kosten	[4]	<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
<b>Beheerslasten</b>		<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<u>-1.500</u>	<u>-1.500</u>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	[5]	4	4
Rentelasten en soortgelijke kosten	[6]	<u>-305</u>	<u>-306</u>
<b>Som der financiële baten en lasten</b>		<u>-301</u>	<u>-302</u>
<b>Resultaat</b>		<u>-1.801</u>	<u>-1.802</u>
<b>Resultaat</b>		<u>-1.801</u>	<u>-1.802</u>
Bestemming resultaat:			
Overige reserve		<u>-1.801</u>	<u>-1.802</u>
		<u>-1.801</u>	<u>-1.802</u>

### 1.3 Toelichting op de balans

#### ACTIVA

#### VLOTTENDE ACTIVA

#### Vorderingen [1]

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<b>Overlopende activa</b>		
Nog te ontvangen rente	<u>4</u>	<u>4</u>

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<b>Liquide middelen [2]</b>		
Banktegoeden	<u>89.065</u>	<u>90.867</u>

### 1.3 Toelichting op de balans

#### PASSIVA

#### EIGEN VERMOGEN

#### Vrij besteedbaar vermogen

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<b>Stichtingskapitaal</b>		
Stand per 31 december	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<b>Overige reserves</b>		
Stand per 1 januari	80.194	81.996
Bestemming resultaat boekjaar	<u>-1.801</u>	<u>-1.802</u>
Stand per 31 december	<u>78.393</u>	<u>80.194</u>

#### Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2019

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2019 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Het ingehouden deel van het resultaat over 2019 bedraagt € 0.

#### KORTLOPENDE SCHULDEN [3]

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<b>Overlopende passiva</b>		
Nog te betalen kosten	<u>676</u>	<u>677</u>

## 1.4 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2019	2018
	€	€
<b>Algemene kosten [4]</b>		
Administratiekosten	600	600
Bestuurskosten	900	900
	<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>		
<b>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten [5]</b>		
Rentebaten banken	<u>4</u>	<u>4</u>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten [6]</b>		
Bankkosten en provisie	<u>305</u>	<u>306</u>

Brunssum, 15 juni 2020

Stichting S.B.O.K.

Het bestuur